

Соціальне забезпечення

GRI 401-2; 404-2

Метінвест щороку покращує соціальне забезпечення і створює комфортні та безпечні умови праці для співробітників. З метою підтримання працівників у складних життєвих ситуаціях у нас передбачені спеціальні програми матеріальної допомоги. У разі виникнення таких обставин працівники можуть звернутися до генерального директора підприємства та голови профспілкового комітету для отримання грошової компенсації.

Центри кар'єри Метінвесту в Маріуполі, Запоріжжі та Кривому Розі співпрацюють із центрами зайнятості та міською владою для надання допомоги із працевлаштування в інші компанії для співробітників, які звільняються. Для працівників, які перейшли на роботу до організації-аутсорсера, протягом календарного року зберігаються

гарантії щодо працевлаштування, рівня оплати праці та соціального пакету. Крім того, вони мають можливість брати участь у різних соціальних заходах, які проводять підприємства Групи. Для працівників, які виходять на пенсію, у Метінвесті передбачена виплата вихідної допомоги у розмірі від однієї до трьох середньомісячних заробітних плат, залежно від стажу роботи на підприємствах Групи.

Група дотримується персоналізованого підходу до надання співробітникам пільг та інших заохочень. Індивідуальний соціальний пакет «Мій вибір», який було запроваджено в 2014 році, дає працівникам можливість самостійно обирати соціальні послуги для себе і своєї сім'ї серед 40 різних опцій. Основною метою цього інструменту є максимальне задоволення особистих потреб працівників.

До складу пакету «Мій вибір», зокрема входять такі найбільш затребувані послуги, як: медичне страхування, поповнення мобільного телефону, пільговий проїзд у транспорті, корпоративні дисконтні програми, путівки на бази відпочинку і туристичні поїздки, додаткові оплачувані відпустки, різноманітні програми навчання для співробітників та їхніх дітей, заняття спортом, сімейне відвідування розважальних закладів та інше.

На кінець 2020 року соціальним пакетом «Мій вибір» скористалося близько 60 000 співробітників на 12 підприємствах Групи⁶. Ми уніфікували набір опцій у межах Групи, що дало можливість поширити деякі унікальні соціальні послуги на інші підприємства, на яких раніше вони були недоступні. Сьогодні перелік опцій соціального пакету є єдиним для підприємств Групи в Україні та загальнодоступним для співробітників всіх категорій незалежно від форми зайнятості.

У Групі Метінвест також діє традиційна програма «Територія дитинства», яка передбачає вручення шкільних наборів дітям співробітників шкільного віку напередодні нового навчального року, а також подарунків дітям до 14 років напередодні Різдва та новорічних свят. У 2020 році формат новорічних привітань розширився.

Окрім традиційного набору шоколадних цукерок кожна дитина також отримала іграшку або техніку, що відповідає її віку. Крім того, для дітей організували урочисті заходи з нагоди Дня захисту дітей та інші розважально-пізнавальні активності з урахуванням карантинних протоколів профілактики захворювання на COVID-19.

З огляду на те, що умови праці є важливим питанням для персоналу, реалізація програми «Робочий побут» залишалася пріоритетом для Групи Метінвест і в 2020 році. Програма спрямована на поліпшення умов праці й передбачає модернізацію роздягалень, вибиралень, кімнат для переговорів, місць загального користування тощо. Загалом у 2020 році реалізовано 235 соціальних проєктів для співробітників, з яких 178 перехідних і 57 нових. Витрати на покращення робочого побуту становили близько 7 млн доларів США.



⁶ Авдіївський коксохімічний завод, Азовсталь, Запоріжвогнетрив, Запоріжжкокс, Інгулецький ГЗК, Криворізький ремонтно-механічний завод, Маріупольський ремонтно-механічний завод, Метінвест Діджитал, Метінвест-Промсервіс, ММК імені Ілліча, Північний ГЗК, Центральний ГЗК.

METINVEST STEEL GAMES 2020

Для популяризації спорту і здорового способу життя щороку Metinvest проводить загальнокорпоративну олімпіаду Metinvest Steel Games. У 2020 році змагання пройшли в Кривому Розі, Маріуполі, Запоріжжі та Києві. В олімпіаді взяли участь 595 спортсменів із 20 підприємств Групи та асоційованих компаній.

Зважаючи на складну епідемічну ситуацію, був розроблений спеціальний регламент проведення олімпіади: вирішили не збирати всі команди учасників в одному місці, а провести окремі регіональні змагання, що дало можливість збільшити кількість учасників. Команди підприємств розподілили за територіальними секторами, а змагання пройшли відразу з дев'яти видів спорту: мініфутболу, баскетболу, волейболу, армреслінгу, гирьового спорту, легкої атлетики (естафета 4x400 метрів), настільного тенісу, шах (рапід) та дартсу.

Усі змагання проводилися з дотриманням карантинних протоколів.

«Наша перемога стала можливою тільки завдяки злагодженій командній грі. Ми вже давно граємо цим складом, разом працюємо і тренуємося».

Євген Шаруда, сталевар конвертерного цеху ММК імені Ілліча, капітан команди з мініфутболу

ТУРБОТА ПРО ЗДОРОВ'Я

Здоров'я і життя співробітників є найбільшою цінністю для Групи Metinvest. З огляду на події, спричинені пандемією COVID-19, ми приділили ще більше уваги зміцненню та профілактиці здоров'я персоналу, як одному з пріоритетних напрямів нашої соціальної політики.

Metinvest надає співробітникам можливість медичного страхування з доступом до широкого спектру медичних послуг. У 2020 році ми передбачили компенсацію витрат на діагностику і лікування COVID-19 та безкоштовну вакцинацію від сезонного грипу.

Для забезпечення необхідного рівня безпеки працівників ми вжили необхідних заходів із запобігання поширенню COVID-19. Наша стратегія полягала у зменшенні кількості соціальних контактів, де це можливо, зокрема за рахунок переведення адміністративного персоналу на дистанційний режим роботи, скасування публічних заходів та відряджень. Ми посилили санітарне прибирання адміністративних об'єктів, почали використовувати

ультрафіолетові лампи, запровадили регулярні перевірки температури тіла працівників на наших підприємствах і забезпечили їх необхідними засобами індивідуального захисту.

У зв'язку з пандемією та враховуючи встановлені карантинні обмеження, Metinvest відмовився від проведення оздоровчого сезону в 2020 році. Такі дії були спрямовані на попередження додаткових випадків інфікування COVID-19 через неможливість забезпечення соціального дистанціювання та гарантії безпеки співробітників і членів їхніх сімей під час перебування на оздоровчих об'єктах. Натомість Група запропонувала інші соціальні пільги.

